# דוח הדירקטוריון

# לתקופה שנסתיימה

# ביום 30.09.2026

# תוכן העניינים


| | | עמוד |
|---|---|---|
| **פרק א'** | מאפיינים כלליים של החברה המנהלת | 3 |
| **פרק ב'** | מצב עסקי החברה המנהלת, תוצאות הפעילות ושינויים מהותיים | 4 |
| **פרק ג'** | אירועים חריגים או חד פעמיים בעסקי החברה או החורגים ממהלך העסקים הרגיל | 7 |
| **פרק ד'** | אירועים העלולים להצביע על קשיים כספיים | 7 |
| **פרק ה'** | עסקאות מהותיות | 7 |
| **פרק ו'** | האיסטרטגיה העסקית של החברה ויעדיה העיקריים והאמצעים להשגתם | 8 |
| **פרק ז'** | שינויים רגולטוריים מהותיים בתקופת הדוח | 9 |
| **פרק ח'** | גילוי ל"בקרות ונהלים" | 10 |

# חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

## פרק א' - מאפיינים כלליים של החברה

1. חברת הגמל לעובדי התעשייה האווירית בע"מ (להלן – "**החברה**") החלה לפעול ביום 1 בינואר 2026 כחברה פרטית במטרה לנהל את קופת התגמולים לעובדי התעשייה האווירית, בנאמנות עבורם (להלן – "**הקופה**") .

2. פעילות החברה החלה לאחר שהתקבל אישור הממונה על רשות שוק ההון לביצוע השינוי המבני במסגרתו בוצעה הפרדה בין תכנית קופת הגמל לבין החברה המנהלת "חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ" אשר מנהלת בנאמנות את נכסי קופת התגמולים.

3. עפ"י אישור שניתקבל מאגף שוק ההון בתאריך 15 באפריל 2026 ,נוכח העובדה כי האגודה פעלה במשך תקופה קצרה בלבד בתחילת השנה, ועד להשלמת השינוי המבני, ניתן להגיש לרבעון הראשון של שנת 2026 דוחות כספיים של החברה בלבד, ללא צירוף דוחות כספיים נפרדים של האגודה.

4. החל מתאריך 1 לינואר 2026 הועברו לניהול החברה נכסי קופת התגמולים של עובדי התעשייה האווירית בע"מ שעד לתאריך 31 בדצמבר 2025 היו בניהול האגודה השיתופית של עובדי התעשייה האווירית לניהול קופות גמל בע"מ (להלן: "**האגודה**"), וזאת בהמשך להחלטות שהתקבלו בדירקטוריון בעניין זה בשנים קודמות (להלן: "**הליך העברת הניהול**"). אישור להליך העברת הניהול כאמור התקבל מהממונה ביום 14 בינואר 2026. ביום 5 בפברואר 2026 נתנה רשמת האגודות השיתופיות את החלטתה בדבר ביטול רישום האגודה השיתופית ממצבת האגודות השיתופיות.

5. קופת התגמולים שהועברה לניהול החברה כוללת את המסלולים הבאים:

   מסלול לבני 50-60

   מסלול לבני 60 ומעלה

   מסלול לבני 50 ומטה

   מסלול מדדs&p500

   מסלול שקלי

## פרק ב' - מצב עסקי החברה המנהלת, ותוצאות הפעילות ושינויים מהותיים

### 1. נכסים והתחייבויות

סה"כ נכסי החברה ליום 30 בספטמבר 2026 מסתכמים לסך של 658 אלפי ש"ח שמיוחסים לרכוש קבוע. הרכוש הקבוע של החברה הינו בעיקר מיבנה משרדים וציוד ומחשבים.
התחייבויות החברה ליום 30 בספטמבר 2026 הסתכמו לסך של 658 אלפי ש"ח.
התחייבות החברה הינה לקופת התגמולים של עובדי התעשייה האווירית בגין הרכוש הקבוע. התחייבות החברה לתשלומי פיצויים בגין עובדי החברה המועסקים באמצעות חוזה אישי הינה לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, דהיינו, ההתחייבות האמורה מכוסה על ידי הפקדות שוטפות בתוכניות הפקדה מוגדרות לפיצויים. החברה מחויבת באופן שוטף בגין עובדים מושאלים מהתעשייה האווירית. אי לכך, לחברה אין צורך ברישום הפרשה לסיום יחסי עובד מעביד מעבר להפקדות השוטפות.

### 2. הכנסות החברה

הכנסות החברה נובעות מגביית דמי ניהול מעמיתי קופת התגמולים וזאת בגובה ההוצאות שהוציאה החברה בפועל בתקופת הדו"ח. סה"כ הכנסות החברה הסתכמו לתשעת החודשים הראשונים של שנת 2026 לסך של 7,153 אלפי ש"ח .

### 3. הוצאות החברה

הוצאות החברה לתשעת החודשים הראשונים של שנת 2026 הסתכמו לסך של 7,153 אלפי ש"ח. הוצאות אלו הינם הוצאות הנהלה וכלליות בגין תפעול קופת התגמולים . עיקר הוצאות הנהלה וכלליות מורכבות מהוצאות שכר ונלוות ותשלום עבור שירותים מקצועיים כגון רו"ח חיצוני, מבקר פנימי, ממונה אכיפה ומנהל סיכונים.

### 4. שיעור דמי ניהול

החברה מנהלת קופה ענפית אשר פועלת על פי הוצאותיה בפועל, בהתאם לחוק קופות הגמל, במגבלות התקרה שנקבעה עד ל- 2% מהצבירה.

## 5. היקף הנכסים המנוהלים ע"י החברה המנהלת

**היקף הנכסים נטו (באלפי ש"ח):**

| המסלול | היקף הנכסים נטו ליום 30.09.2026 | היקף הנכסים נטו ליום 31.12.2025 | שינוי באחוזים |
|---|---|---|---|
| מסלול לבני 50-60 | 2,977,665 | 2,689,806 | 10.70 |
| מסלול לבני 60 ומעלה | 155,661 | 140,684 | 10.65 |
| מסלול לבני 50 ומטה | 153,458 | 123,783 | 23.97 |
| מסלול מדד s&p500 | 26,493 | 24,575 | 7.80 |
| מסלול שקלי | 3,552 | 2,519 | 41.01 |
| סה"כ | 3,316,829 | 2,981,367 | 11.25 |

## 6. נתוני המסלולים המנוהלים

| שם מסלול | מזומנים ושווי מזומנים | אגח ממשלתיות סחירות | אגח קונצרני סחיר | מניות סחירות | אג"ח לא סחיר והלוואות | השקעות אחרות | תשואה נומינלית ברוטו באחוזים* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **באחוזים** | | | | | | | |
| מסלול לבני 50-60 | 4.47 | 18.94 | 16.32 | 18.26 | 1.02 | 40.99 | 7.62 |
| מסלול לבני 60 ומעלה | 5.41 | 43.26 | 14.31 | 10.96 | 0.50 | 25.56 | 4.85 |
| מסלול לבני 50 ומטה | 4.28 | 18.90 | 6.16 | 5.22 | 0.29 | 65.15 | 8.09 |
| מסלול מדדs&p500 | 0.77 | - | - | - | - | 99.23 | 7.91 |
| מסלול שקלי | 6.89 | 71.10 | - | - | - | 22.01 | 3.15 |

* התשואה המוצגת הינה תשואה ברוטו נומינלית מצטברת לרבעון השלישי 2026.

**7. מידע אודות עמיתים ונתונים כספיים (נתונים מאוחדים):**

| | 30 בספטמבר 2026 | 30 בספטמבר 2025 | 31 בדצמבר 2025 |
|---|---|---|---|
| **מספר חשבונות עמיתים** | | | |
| פעילים | 3,779 | 4,033 | 4,228 |
| לא פעילים | 18,665 | 18,281 | 18,167 |
| **נכסים מנוהלים, נטו (אלפי ש"ח)** | | | |
| פעילים | 742,058 | 692,803 | 718,236 |
| לא פעילים | 2,574,771 | 2,174,129 | 2,263,131 |
| **נתונים תוצאתיים: (אלפי ש"ח)** | | | |
| דמי גמולים משונתים עבור מצטרפים חדשים | 708 | 335 | 325 |
| תקבולים מדמי גמולים | 71,500 | 58,383 | 76,567 |
| תקבולים מדמי גמולים חד פעמיים | 26,484 | 18,785 | 19,198 |
| העברות צבירה לקופה | 168,445 | 141,238 | 181,692 |
| העברות צבירה מהקופה | (54,754) | (53,894) | (75,979) |
| **תשלומים** | | | |
| פדיונות (אלפי ש"ח) | (68,971) | (63,775) | (82,221) |
| **עודף הכנסות על הוצאות לתקופה (אלפי ש"ח)** | 200,478 | 292,995 | 389,323 |
| **דמי ניהול שנגבו מנכסים (אלפי ש"ח)** | | | |
| פעילים ולא פעילים | 7,153 | 6,622 | 8,790 |
| **שיעור דמי ניהול ממוצע מנכסים (במונחים שנתיים-באחוזים)** | | | |
| פעילים | 0.30 | 0.33 | 0.32 |
| לא פעילים | 0.30 | 0.33 | 0.32 |

**חשבונות מנותקי קשר**

| | 30 בספטמבר 2026 | 30 בספטמבר 2025 | 31 בדצמבר 2025 |
|---|---|---|---|
| מספר חשבונות | 259 | 367 | 304 |
| נכסים מנוהלים נטו (באלפי ש"ח) | 8,924 | 11,803 | 7,807 |
| דמי ניהול שנגבו מנכסים (באלפי ש"ח) | 20 | 29 | 25 |
| שיעור דמי ניהול ממוצע שנגבו מנכסים במונחים שנתיים (באחוזים) | 0.30 | 0.33 | 0.32 |

**חשבונות לא פעילים - ביתרה של עד 8,000 ש"ח**

| | 30 בספטמבר 2026 | 30 בספטמבר 2025 | 31 בדצמבר 2025 |
|---|---|---|---|
| מספר חשבונות | 759 | 798 | 792 |
| נכסים מנוהלים נטו (באלפי ש"ח) | 1,406 | 1,430 | 1,485 |
| דמי ניהול שנגבו מנכסים (באלפי ש"ח) | 3 | 4 | 5 |
| שיעור דמי ניהול ממוצע שנגבו מנכסים במונחים שנתיים (באחוזים) | 0.30 | 0.33 | 0.32 |

## פרק ג' – אירועים חריגים או חד פעמיים בעסקי החברה או החורגים ממהלך העסקים הרגיל

השפעת המצב הביטחוני על פעילות החברה

במהלך הרבעון השלישי של שנת 2026 המשיך המשק הישראלי לפעול על רקע ההתפתחויות הביטחוניות והמדיניות באזור, אשר השפיעו, בין היתר, על רמת אי-הוודאות במשק ועל התנודתיות בשווקים הפיננסיים.

במהלך התקופה נמשכה אי-הוודאות באשר להתפתחויות הביטחוניות והמדיניות, לרבות השלכותיהן האפשריות על הפעילות הכלכלית במשק ועל השווקים הפיננסיים. נכון למועד הדוח, לא ניתן להעריך באופן מלא את משך האירועים הביטחוניים ואת מלוא השפעותיהם האפשריות על המשק.

החברה ממשיכה לעקוב באופן שוטף אחר ההתפתחויות הביטחוניות והשלכותיהן האפשריות על פעילותה, ונערכת בהתאם, תוך שמירה על רציפות תפקודית והמשך מתן שירות סדיר לעמיתיה. נכון למועד אישור הדוחות הכספיים, לא זוהתה השפעה מהותית על פעילותה השוטפת של החברה.

## פרק ד' – אירועים העלולים להצביע על קשיים כספיים

בתקופת הדוח לא אירעו אירועים העלולים להצביע על קשיים כספיים. החברה מנהלת בנאמנות קופות גמל ענפית ולכן לא חלה עליה דרישה להעמדת הון עצמי מינימאלי לצורך פעילותה. כמו כן, הוצאות הניהול הנגבות מהעמיתים הינן לפי הוצאות החברה המנהלת בפועל. לפיכך, החברה לא צפויה להיקלע לקשיים כספיים.

## פרק ה' – עסקאות מהותיות

במהלך התקופה לא היו עסקאות מהותיות בחברה .

## פרק ו' – האסטרטגיה העסקית של החברה ויעדיה העיקריים והאמצעים להשגתם

### 1. הסביבה העסקית ומבנה התחרות

החברה פועלת בסביבה עסקית המאופיינת בתחרות משמעותית מצד קופות גמל פרטיות ומערך הסוכנים הפועלים בענף, המבקשים למשוך אליהם עמיתים, בין היתר בשל מאפייני אוכלוסיית העמיתים של הקופה, הכוללת עמיתים ותיקים ובעלי צבירות משמעותיות.

בהיותה של החברה מנהלת קופת גמל ענפית, יכולתה לצרף עמיתים חדשים מוגבלת בהתאם להוראות הדין ולהסדרי ההצטרפות החלים עליה, בעוד שעמיתי הקופה רשאים, בכפוף להוראות הדין, להעביר את כספיהם לקופות אחרות. מצב זה מציב בפני החברה אתגר מתמשך בשימור העמיתים ובחיזוק כושר התחרות שלה.

נוסף על כך, בעקבות השינויים המבניים שחלו בענף החיסכון הפנסיוני, ובכללם תיקון 3 לחוק קופות הגמל, הצטמצמה האטרקטיביות היחסית של ההפקדות לקופות גמל לתגמולים במתכונתן המסורתית, בין היתר על רקע התפתחותם של מוצרים פנסיוניים המציעים מענה רחב יותר לצורכי החיסכון והביטוח הפנסיוניים, לרבות כיסוי למקרי נכות ומוות ואפשרות לקבלת קצבה.

על אף אתגרים אלה, במהלך שנת הדוח רשמה הקופה צבירה נטו חיובית, בין היתר בזכות פעילות שיווק יזומה ומאמצים להשבת עמיתים שהעבירו בעבר את כספיהם לקופות אחרות. הישג זה משקף את חשיבותם של שימור העמיתים, חיזוק הקשר עמם ויצירת ערך מתמשך עבורם, בסביבה המתאפיינת בתחרות ובניוד כספים בין גופים מנהלים.

### 2. האסטרטגיה העסקית, היעדים והאמצעים להשגתם

אסטרטגיית החברה מתמקדת בחיזוק מעמדה התחרותי של הקופה באמצעות שיפור איכות ניהול ההשקעות, שימור העמיתים, מתן שירות איכותי ויעיל ושמירה על דמי ניהול נמוכים.

**ניהול השקעות ושיפור התשואות**

במסגרת המהלכים לחיזוק כושר התחרות, החליט דירקטוריון החברה על שינוי במודל ניהול ההשקעות, ובשלהי שנת 2015 הועבר ניהול ההשקעות למנהלי תיקים חיצוניים. מהלך זה נועד להרחיב את היכולות המקצועיות העומדות לרשות הקופה, לנצל את המומחיות והמשאבים של מנהלי התיקים ולפעול לשיפור ביצועי ההשקעות לאורך זמן.

יעד החברה הוא לפעול להשגת תשואות תחרותיות, תוך שאיפה להציג ביצועים העולים על ממוצע התשואות של קופות גמל פרטיות בעלות מאפיינים דומים, וזאת בכפוף למדיניות ההשקעות, לרמת הסיכון שנקבעה ולתנאי השוק. לצורך כך תפעל החברה למעקב שוטף אחר ביצועי ההשקעות, לבחינת עמידתם ביעדים ולפיקוח על פעילות מנהלי התיקים.

**שימור עמיתים וחיזוק הקשר עם הלקוחות**

החברה רואה בשימור העמיתים ובחיזוק הקשר עמם נדבך מרכזי באסטרטגיה העסקית שלה. בהתאם לכך, תפעל החברה להעמקת הפעילות מול העמיתים הקיימים, לשיפור המענה לצורכיהם ולצמצום היקף העברות הכספים לקופות אחרות. במקביל, תמשיך החברה לפעול להשבת עמיתים שעזבו בעבר, בהתאם לאפשרויות העומדות לרשותה.

**שירות איכותי ויעיל ודמי ניהול תחרותיים**

החברה שואפת להעניק לעמיתיה שירות מקצועי, זמין ויעיל, תוך שמירה על רמת הוצאות נאותה ודמי ניהול נמוכים. החברה תפעל לשיפור תהליכי העבודה והשירות, להתאמת פעילותה לצורכי העמיתים ולחיזוק היתרונות היחסיים של הקופה.

## **פרק ו'** – **האסטרטגיה העסקית של החברה ויעדיה העיקריים והאמצעים להשגתם** (המשך)

**התאמת תהליכי העבודה, הבקרה והפיקוח**

יישום האסטרטגיה החדשה מחייב התאמה של תהליכי העבודה, מנגנוני הבקרה והפיקוח ואופן ניהול הפעילות. בהתאם לכך, תבחן החברה את השינויים הנדרשים בפעילותה ותפעל ליישום הבקרות המתאימות, תוך שמירה על ניהול תקין, עמידה בהוראות הדין והבטחת האינטרסים של עמיתי הקופה.

**3. יעדים עסקיים והמשך יישום האסטרטגיה**

במסגרת פעילותה השוטפת, תפעל החברה להשגת היעדים העיקריים הבאים:

א. שיפור כושר התחרות של הקופה באמצעות ניהול השקעות מקצועי ושאיפה להשגת תשואות תחרותיות.
ב. שימור בסיס העמיתים הקיים והעמקת הקשר עם העמיתים.
ג. המשך פעילות להשבת עמיתים ולחיזוק הצבירה נטו בקופה.
ד. שמירה על דמי ניהול נמוכים ועל רמת שירות גבוהה ויעילה.
ה. התאמת תהליכי העבודה, מנגנוני הבקרה והפיקוח לשינויים במודל הפעילות.

החברה תמשיך לבחון את האפקטיביות של המהלכים הננקטים ואת מידת תרומתם להשגת יעדיה, תוך התאמת פעילותה להתפתחויות בשוק ההון ובענף החיסכון הפנסיוני.

החברה רואה בשילוב שבין ניהול השקעות מקצועי, שירות איכותי, שימור עמיתים ודמי ניהול תחרותיים בסיס לחיזוק מעמדה של הקופה לאורך זמן. באמצעות יישום עקבי של מרכיבי האסטרטגיה, תפעל החברה להגדלת האטרקטיביות של הקופה עבור עמיתיה, לשיפור כושר התחרות שלה ולשמירה על האינטרסים של העמיתים.

## **פרק ז'** – **שינויים רגולטוריים מהותיים בתקופת הדוח**

להלן שינויים מהותיים שחלו בהוראות הדין הרלבנטיות לפעילות חסכון ארוך הטווח ולפעילות החברה לרבעון השלישי לשנת 2026:

1. **חוזר שירות ללקוחות גופים מוסדיים - תיקון**

בתאריך 12.7.2026 פרסם הממונה תיקון לחוזר שירות לקוחות וזאת בנושא משיכת כספים מקופות גמל וקרנות פנסיה.

ברשות שוק ההון התקבלו פניות על התגברות של תופעה פסולה בשוק החיסכון הפנסיוני, לפיה גורמים שאינם בעלי רישיון פנסיוני וכן גורמים שהם בעלי רישיון פנסיוני, משדלים את ציבור החוסכים בדרכים שונות "להשיג כסף קל ומהיר", באמצעות משיכה שלא כדין של כספי התגמולים והפיצויים מהחיסכון הפנסיוני שלהם, זאת תוך פגיעה בלתי הפיכה בחיסכון הפנסיוני של אותם חוסכים. החוסכים גם משלמים (בידיעתם או שלא בידיעתם) את המס המרבי הכרוך במשיכה שלא כדין ואף נדרשים לשלם שכר טרחה לגורם המבצע.

לאור האמור, על מנת לצמצם תופעה פסולה זו וכן לוודא כי החוסך מבין את השלכות משיכת הכספים כאמור, הוראות תיקון החוזר קובעות הוראות נוספות ובהן הוראה בעניין משיכת כספי חיסכון פנסיוני בניגוד להוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על קופות גמל. **בתוך כך, נקבע כי גוף מוסדי יחויב לבצע שיחת שירות עם לקוח או משלוח הודעה דיגיטלית ללקוח, שבמסגרתה יוצגו לו פרטים מהותיים אודות המשיכה והוראות נוספות בעניין זה ויידרש אישור הלקוח למשיכה טרם ביצועה.**

התחולה הינה שלושה חודשים מפרסום התיקון כלומר 12.10.2026

## פרק ח' - גילוי ל"בקרות ונהלים"

### בקרות ונהלים לגבי הגילוי

הנהלת החברה בשיתוף עם מנכ"ל החברה, העריכו לתום התקופה המכוסה בדוח זה את האפקטיביות של הבקרות ושל הנהלים לגבי הגילוי של החברה. על בסיס הערכה זו, הנהלת החברה והמנכ"ל הסיקו כי לתום תקופה זו הבקרות והנהלים לגבי הגילוי של החברה הנן אפקטיביות על מנת לרשום, לעבד, לסכם ולדווח על המידע שהחברה נדרשת לגלות בדוח הרבעוני בהתאם להוראות הדין והוראות הדיווח שקבע הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון ובמועד שנקבע בהוראות אלו.

### בקרה פנימית על דיווח כספי

במהלך התקופה המכוסה המסתיימת ביום 30 בספטמבר 2026, לא אירע כל שינוי בבקרה הפנימית של החברה על דיווח כספי אשר השפיע באופן מהותי, או סביר שצפוי להשפיע באופן מהותי, על הבקרה הפנימית על דיווח כספי.

# הצהרה (Certification)

אני, *יגאל ברוש*, מצהיר כי:
(שם המצהיר)

1. סקרתי את הדוח הרבעוני **של חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ** (להלן: "חברה מנהלת") ליום 30 בספטמבר 2026 (להלן: "הדוח").
2. בהתבסס על ידיעתי, הדוח איננו כולל כל מצג לא נכון של עובדה מהותית ולא חסר בו מצג של עובדה מהותית הנחוץ כדי שהמצגים שנכללו בו, לאור הנסיבות בהן נכללו אותם מצגים, לא יהיו מטעים בהתייחס לתקופה המכוסה בדוח.
3. בהתבסס על ידיעתי, הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוח משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי ותוצאות הפעולות של החברה המנהלת לימים ולתקופות המכוסים בדוח.
4. אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו אחראים לקביעתם ולקיומם של בקרות ונהלים לצורך הגילוי ולבקרה הפנימית על דיווח כספי של החברה המנהלת; וכן-

א. קבענו בקרות ונהלים כאלה, או גרמנו לקביעתם תחת פיקוחנו של בקרות ונהלים כאלה, המיועדים להבטיח שמידע מהותי המתייחס לקופת הגמל, מובא לידיעתנו על ידי אחרים בקופת גמל, בפרט במהלך תקופת ההכנה של הדוח;

ב. קבענו בקרה פנימית על דיווח כספי, או פיקחנו על קביעת בקרה פנימית על דיווח כספי, המיועדת לספק מידה סבירה של ביטחון לגבי מהימנות הדיווח הכספי ולכך שהדוחות הכספיים ערוכים בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים ולהוראות הממונה על שוק ההון;

ג. הערכנו את האפקטיביות של הבקרות והנהלים לגבי הגילוי של החברה המנהלת והצגנו את מסקנותינו לגבי האפקטיביות של הבקרות והנהלים לגבי הגילוי, לתום התקופה המכוסה בדוח, בהתבסס על הערכתנו;

ד. גילינו בדוח כל שינוי בבקרה הפנימית של החברה על דיווח כספי שאירע במהלך התקופה המכוסה בדוח, שהשפיע באופן מהותי, או סביר שצפוי להשפיע באופן מהותי, על הבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי; וכן-

5. אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו גילינו לרואה החשבון המבקר, לדירקטוריון ולוועדת הביקורת של הדירקטוריון של החברה המנהלת, בהתבסס על הערכתנו העדכנית ביותר לגבי הבקרה הפנימית על דיווח כספי;

(א) את כל הליקויים המשמעותיים והחולשות המהותיות בקביעתה או בהפעלתה של הבקרה הפנימית על דיווח כספי, אשר סביר שצפויים לפגוע ביכולתה של החברה לרשום, לעבד, לסכם ולדווח על מידע כספי; וכן-

(ב) כל תרמית, בין מהותית ובין שאינה מהותית, בה מעורבת ההנהלה או מעורבים עובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי.

אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותי או מאחריות כל אדם אחר, על פי כל דין.

10/11/2026
תאריך

יגאל ברוש, מנכ"ל

# הצהרה (Certification)

אני, *אורית נדיב*, מצהירה כי:
(שם המצהיר)

1 סקרתי את הדוח הרבעוני **של חברה לניהול קופות גמל *של עובדי התעשייה האווירית בע"מ*** (להלן: "חברה מנהלת") ליום 30 בספטמבר 2026 (להלן: "הדוח").

2 בהתבסס על ידיעתי, הדוח איננו כולל כל מצג לא נכון של עובדה מהותית ולא חסר בו מצג של עובדה מהותית הנחוץ כדי שהמצגים שנכללו בו, לאור הנסיבות בהן נכללו אותם מצגים, לא יהיו מטעים בהתייחס לתקופה המכוסה בדוח.

3 בהתבסס על ידיעתי, הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוח משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי ותוצאות הפעולות של החברה המנהלת לימים ולתקופות המכוסים בדוח.

4 אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו אחראים לקביעתם ולקיומם של בקרות ונהלים לצורך הגילוי ולבקרה הפנימית על דיווח כספי של החברה המנהלת; וכן-

א. קבענו בקרות ונהלים כאלה, או גרמנו לקביעתם תחת פיקוחנו של בקרות ונהלים כאלה, המיועדים להבטיח שמידע מהותי המתייחס לקופת הגמל, מובא לידיעתנו על ידי אחרים בקופת גמל, בפרט במהלך תקופת ההכנה של הדוח;

ב. קבענו בקרה פנימית על דיווח כספי, או פיקחנו על קביעת בקרה פנימית על דיווח כספי, המיועדת לספק מידה סבירה של ביטחון לגבי מהימנות הדיווח הכספי ולכך שהדוחות הכספיים ערוכים בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים ולהוראות הממונה על שוק ההון;

ג. הערכנו את האפקטיביות של הבקרות והנהלים לגבי הגילוי של החברה המנהלת והצגנו את מסקנותינו לגבי האפקטיביות של הבקרות והנהלים לגבי הגילוי, לתום התקופה המכוסה בדוח, בהתבסס על הערכתנו;

ד. גילינו בדוח כל שינוי בבקרה הפנימית של החברה על דיווח כספי שאירע במהלך התקופה המכוסה בדוח, שהשפיע באופן מהותי, או סביר שצפוי להשפיע באופן מהותי, על הבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי; וכן-

5 אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו גילינו לרואה החשבון המבקר, לדירקטוריון ולוועדת הביקורת של הדירקטוריון של החברה המנהלת, בהתבסס על הערכתנו העדכנית ביותר לגבי הבקרה הפנימית על דיווח כספי;

(א) את כל הליקויים המשמעותיים והחולשות המהותיות בקביעתה או בהפעלתה של הבקרה הפנימית על דיווח כספי, אשר סביר שצפויים לפגוע ביכולתה של החברה לרשום, לעבד, לסכם ולדווח על מידע כספי; וכן-

(ב) כל תרמית, בין מהותית ובין שאינה מהותית, בה מעורבת ההנהלה או מעורבים עובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי.

אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותי או מאחריות כל אדם אחר, על פי כל דין.

| | |
|---|---|
| אורית נדיב | 10/11/2026 |
| אורית נדיב, מנהלת כספים | תאריך |