

**דוח הדירקטוריון
לתקופה שנסתיימה
ביום 30.06.2026**

תוכן העניינים

עמוד

3	מאפיינים כלליים של החברה המנהלת	פרק א'
4	מצב עסקי החברה המנהלת, תוצאות הפעילות ושינויים מהותיים	פרק ב'
7	אירועים חריגים או חד פעמיים בעסקי החברה או החורגים ממהלך העסקים הרגיל	פרק ג'
7	אירועים העלולים להצביע על קשיים כספיים	פרק ד'
7	עסקאות מהותיות	פרק ה'
8	תיאור האסטרטגיה העסקית של החברה ויעדיה העיקריים	פרק ו'
9	שינויים רגולטוריים מהותיים בתקופת הדוח	פרק ז'
10	גילוי ל"בקורות ונהלים"	פרק ח'

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

פרק א' - מאפיינים כלליים של החברה

1. חברת הגמל לעובדי התעשייה האווירית בע"מ (להלן – "**החברה**") החלה לפעול ביום 1 בינואר 2026 כחברה פרטית במטרה לנהל את קופת התגמולים לעובדי התעשייה האווירית, בנאמנות עבורם (להלן – "**הקופה**").
2. פעילות החברה החלה לאחר שהתקבל אישור הממונה על רשות שוק ההון לביצוע השינוי המבני במסגרתו בוצעה הפרדה בין תכנית קופת הגמל לבין החברה המנהלת "חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ" אשר מנהלת בנאמנות את נכסי קופת התגמולים.
3. על פי אישור שנתקבל מאגף שוק ההון בתאריך 15 באפריל 2026, נוכח העובדה כי האגודה פעלה במשך תקופה קצרה בלבד בתחילת השנה, ועד להשלמת השינוי המבני, ניתן להגיש לרבעון הראשון של שנת 2026 דוחות כספיים של החברה בלבד, ללא צירוף דוחות כספיים נפרדים של האגודה.
4. החל מתאריך 1 בינואר 2026 הועברו לניהול החברה נכסי קופת התגמולים של עובדי התעשייה האווירית בע"מ שעד לתאריך 31 בדצמבר 2025 היו בניהול האגודה השיתופית של עובדי התעשייה האווירית לניהול קופות גמל בע"מ (להלן: "**האגודה**"), וזאת בהמשך להחלטות שהתקבלו בדירקטוריון בעניין זה בשנים קודמות (להלן: "**הליך העברת הניהול**"). אישור להליך העברת הניהול כאמור התקבל מהממונה ביום 14 בינואר 2026. ביום 5 בפברואר 2026 נתנה רשמת האגודות השיתופיות את החלטתה בדבר ביטול רישום האגודה השיתופית ממצבת האגודות השיתופיות.
5. קופת התגמולים שהועברה לניהול החברה כוללת את המסלולים הבאים:
 - מסלול לבני 50-60
 - מסלול לבני 60 ומעלה
 - מסלול לבני 50 ומטה
 - מסלול עוקב מדד s&p500
 - מסלול כספי (שקלי)

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

פרק ב' - מצב עסקי החברה המנהלת, ותוצאות הפעילות ושינויים מהותיים

1. נכסים והתחייבויות

סה"כ נכסי החברה ליום 30 ביוני 2026 מסתכמים לסך של 673 אלפי ש"ח שמיוחסים לרכוש קבוע. הרכוש הקבוע של החברה הינו בעיקר מבנה משרדים וציוד ומחשבים. התחייבויות החברה ליום 30 ביוני 2026 הסתכמו לסך של 673 אלפי ש"ח. התחייבויות החברה הינה לקופת התגמולים של עובדי התעשייה האווירית בגין הרכוש הקבוע. התחייבויות החברה לתשלומי פיצויים בגין עובדי החברה המועסקים באמצעות חוזה אישי הינה לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, דהיינו, ההתחייבות האמורה מכוסה על ידי הפקדות שוטפות בתוכניות הפקדה מוגדרות לפיצויים. החברה מחויבת באופן שוטף בגין עובדים מושאלים מהתעשייה האווירית. אי לכך, לחברה אין צורך ברישום הפרשה לסיום יחסי עובד מעביד מעבר להפקדות השוטפות.

2. הכנסות החברה

הכנסות החברה נובעות מגביית דמי ניהול מעמית קופת התגמולים וזאת בגובה ההוצאות שהוציאה החברה בפועל בתקופת הדו"ח. סה"כ הכנסות החברה הסתכמו לששת החודשים הראשונים של שנת 2026 לסך של 4,714 אלפי ש"ח.

3. הוצאות החברה

הוצאות החברה לששת החודשים הראשונים של שנת 2026 הסתכמו לסך של 4,714 אלפי ש"ח. הוצאות אלו הן הוצאות הנהלה וכלליות בגין תפעול קופת התגמולים. עיקר הוצאות ההנהלה והכלליות מורכבות מהוצאות שכר ונלוות ותשלום עבור שירותים מקצועיים כגון ר"ח חיצוני, מבקר פנימי, ממונה אכיפה ומנהל סיכונים.

4. שיעור דמי ניהול

החברה מנהלת קופה ענפית אשר פועלת על פי הוצאותיה בפועל, בהתאם לחוק קופות הגמל, בכפוף לתקרה שנקבעה, בשיעור של עד 2% מהצבירה.

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

5. היקף הנכסים המנוהלים ע"י החברה המנהלת

היקף הנכסים נטו (באלפי ש"ח):

<u>המסלול</u>	<u>היקף הנכסים</u> <u>נטו ליום</u> <u>30.06.2026</u>	<u>היקף הנכסים</u> <u>נטו ליום</u> <u>31.12.2025</u>	<u>שינוי</u> <u>באחוזים</u>
מסלול לבני 50-60	2,925,669	2,689,806	8.77
מסלול לבני 60 ומעלה	153,557	140,684	9.15
מסלול לבני 50 ומטה	145,575	123,783	17.61
מסלול עוקב מדד S&P500	23,983	24,575	(2.41)
מסלול כספי (שקלי)	2,556	2,519	1.47
סה"כ	<u>3,251,340</u>	<u>2,981,367</u>	<u>9.06</u>

6. נתוני המסלולים המנוהלים

שם מסלול	מזומנים ושווי מזומנים	אגח ממשלתיות סחירות	אגח קונצרני סחיר	מניות סחירות	אג"ח לא סחיר והלוואות	השקעות אחרות	תשואה נומינלית ברוטו באחוזים*
באחוזים							
מסלול לבני 50-60	5.54	18.27	16.64	18.54	1.04	39.97	6.73
מסלול לבני 60 ומעלה	4.19	44.05	14.84	11.94	0.47	24.51	4.07
מסלול לבני 50 ומטה	6.34	16.96	6.33	4.47	0.02	65.88	6.61
מסלול עוקב מדד S&P500	2.10	-	-	-	-	97.90	1.93
מסלול כספי (שקלי)	4.84	73.16	-	-	-	22.00	2.42

* התשואה המוצגת הינה תשואה ברוטו נומינלית מצטברת לרבעון השני 2026.

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

7. מידע אודות עמיתים ונתונים כספיים (נתונים מאוחדים):

<u>31 בדצמבר</u> <u>2025</u>	<u>30 ביוני</u> <u>2025</u>	<u>30 ביוני</u> <u>2026</u>	
			<u>מספר חשבונות עמיתים</u>
4,228	4,093	3,833	פעילים
18,167	18,269	18,509	לא פעילים
			<u>נכסים מנוהלים, נטו (אלפי ש"ח)</u>
718,236	669,472	752,142	פעילים
2,263,131	2,045,143	2,499,198	לא פעילים
			<u>נתונים תוצאתיים: (אלפי ש"ח)</u>
			דמי גמולים משונות עבור מצטרפים חדשים
325	241	41	תקבולים מדמי גמולים
76,567	37,859	49,417	תקבולים מדמי גמולים חד פעמיים
19,198	13,616	20,424	העברות צבירה לקופה
181,692	89,227	110,825	העברות צבירה מהקופה
(75,979)	(31,596)	(38,858)	
			<u>תשלומים</u>
(82,221)	(40,891)	(43,892)	פדיונות (אלפי ש"ח)
			<u>עודף הכנסות על הוצאות לתקופה (אלפי ש"ח)</u>
389,323	168,031	192,482	
			<u>דמי ניהול שנגבו מנכסים (אלפי ש"ח)</u>
8,790	4,218	4,714	פעילים ולא פעילים
			<u>שיעור דמי ניהול ממוצע מנכסים (במונחים שנתיים-באחוזים)</u>
0.32	0.33	0.30	פעילים
0.32	0.33	0.30	לא פעילים

חשבונות מנותקי קשר

<u>31 בדצמבר</u> <u>2025</u>	<u>30 ביוני</u> <u>2025</u>	<u>30 ביוני</u> <u>2026</u>	
304	517	326	מספר חשבונות
7,807	38,203	11,762	נכסים מנוהלים נטו (באלפי ש"ח)
25	63	18	דמי ניהול שנגבו מנכסים (באלפי ש"ח)
			שיעור דמי ניהול ממוצע שנגבו מנכסים
0.32	0.33	0.30	במונחים שנתיים (באחוזים)

חשבונות לא פעילים - ביתרה של עד 8,000 ש"ח

<u>31 בדצמבר</u> <u>2025</u>	<u>30 ביוני</u> <u>2025</u>	<u>30 ביוני</u> <u>2026</u>	
792	818	766	מספר חשבונות
1,485	1,458	1,402	נכסים מנוהלים נטו (באלפי ש"ח)
5	2	2	דמי ניהול שנגבו מנכסים (באלפי ש"ח)
			שיעור דמי ניהול ממוצע שנגבו מנכסים
0.32	0.33	0.30	במונחים שנתיים (באחוזים)

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

פרק ג' – אירועים חריגים או חד פעמיים בעסקי החברה או החורגים ממהלך העסקים הרגיל

השפעת המצב הביטחוני על פעילות החברה

במהלך הרבעון השני של שנת 2026 המשיך המשק הישראלי לפעול בצל ההתפתחויות הביטחוניות באזור, אשר השפיעו, בין היתר, על רמת אי-הוודאות ועל התנודתיות בשווקים הפיננסיים. לקראת סוף הרבעון פורסמה הסכמה להפסקת אש לתקופה של 60 ימים, אשר הביאה לירידה ברמת המתחים הביטחונית ולשיפור מסוים בסנטימנט בשווקים. עם זאת, נכון למועד הדוח, עדיין קיימת אי-וודאות באשר למשך הפסקת האש, להתפתחויות הביטחוניות והמדיניות ולהשלכותיהן האפשריות על הפעילות הכלכלית ועל השווקים הפיננסיים. החברה ממשיכה לעקוב באופן שוטף אחר ההתפתחויות ולהיערך בהתאם, תוך שמירה על רציפות תפקודית מלאה והמשך מתן שירות סדיר לעמיתיה. נכון למועד אישור הדוחות הכספיים, לא זוהתה השפעה מהותית על פעילותה השוטפת של החברה.

פרק ד' – אירועים העלולים להצביע על קשיים כספיים

בתקופת הדוח לא אירעו אירועים העלולים להצביע על קשיים כספיים. החברה מנהלת בנאמנות קופות גמל ענפית ולכן לא חלה עליה דרישה להעמדת הון עצמי מינימאלי לצורך פעילותה. כמו כן, הוצאות הניהול הנגבות מהעמיתים הינן לפי הוצאות החברה המנהלת בפועל. לפיכך, החברה לא צפויה להיקלע לקשיים כספיים.

פרק ה' – עסקאות מהותיות

במהלך התקופה לא היו עסקאות מהותיות בחברה.

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

פרק ו' – תיאור האסטרטגיה העסקית של החברה ויעדיה העיקריים, האמצעים

שבהם משתמשת החברה לביצוע האסטרטגיה והיעדים הללו

הסביבה העסקית ומבנה התחרות

הסביבה העסקית בה פועלת החברה מאופיינת ברמת תחרות גבוהה מצד קופות הגמל הפרטיות והסוכנים השונים אשר רואים בקופה כיעד מועדף להעברת עמיתים ממנה, וזאת בעיקר עקב אוכלוסיית העמיתים המבוגרת והמבוססת יחסית.

עצם היות החברה מנהלת קופה ענפית גורם לכך שהיא אינה יכולה לקלוט עמיתים חדשים מקופות אחרות, אך מאידך עמיתים יכולים לעבור ממנה לקופות אחרות, דבר המגביר את בעיית התחרותיות בפניה עומדת הקופה.

בנוסף לכך, לאחר תיקון 3 לחוק קופות הגמל קיים קיטון בהפקדות השוטפות לענף קופות הגמל בכללותו, תוך הפניית כספים למקורות פנסיוניים אחרים שביכולתם לתת מענה כולל לכל הצרכים הפנסיוניים של הלקוח, כולל ביטוח למקרי נכות ולמוות ומתן קצבה. זאת לעומת קופות הגמל המעניקות פתרון לחיסכון בלבד אשר גם לגביו קיימות מגבלות משיכה. עם זאת בשנת הדוח הייתה לקופה צבירה חיובית, עקב פעילות שיווק יזומה והחזרת עמיתים שעזבו בעבר לקופות אחרות, מול מגמת הניוד בענף.

האסטרטגיה והטקטיקה

על מנת לשפר את כושר התחרות החליט דירקטוריון הקופה לגבש אסטרטגיה חדשה בתחום ניהול ההשקעות, ולפיה ניהול ההשקעות הוצא למיקור חוץ בשלהי שנת 2015. המהלך נועד להשיג יתרון תחרותי באמצעות שיפור התשואות, כאשר היעד הוא שתשואת הקופה תהיה מעל ממוצע השוק של קופות גמל פרטיות דומות, וזאת תוך הסתייעות בכל האמצעים שמנהלי התיקים יעמידו לניהול ההשקעות.

במקביל תעמיק הקופה את נושא שימור הלקוחות ואת המשך השמירה על דמי ניהול נמוכים. בכוונת הקופה לבצע שינויים נדרשים בשאר פעילויות הקופה על מנת להפיק את המרב מהאסטרטגיה החדשה, ייבחנו ויישמו הבקורות הנדרשות למצב החדש. יחד עם זאת, כחלק מהאסטרטגיה הכללית של החברה, בכוונתה להמשיך ולשרת בצורה המיטבית את עמיתי הקופה ולהיות גם בתחום זה בין הקופות המובילות. השילוב בין שיפור התשואות ושירות לקוחות טוב ויעיל ודמי ניהול נמוכים, עשוי לתרום להגדלת ניוד עמיתים לקופה, כמצוין לעיל, והגברת כושר התחרות של הקופה.

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

פרק ז' – שינויים רגולטוריים מהותיים בתקופת הדוח

להלן שינויים מהותיים שחלו בהוראות הדין הרלבנטיות לפעילות חסכון ארוך הטווח ולפעילות החברה לרבעון השני לשנת 2026:

1. **הבהרה לעניין משיכת כספים**
ביום 19.4.2026 פרסמה רשות שוק ההון (להלן: "הרשות") הבהרה ביחס להליך משיכת כספים מהחיסכון הפנסיוני וזאת, על רקע התגברות תופעות של שידול חוסכים למשיכת כספים שלא בהתאם להוראות הדין, על ידי גורמים שונים בשוק (בעלי רישיון ושאינם בעלי רישיון), תוך הטעיה, התחזות, זיוף מסמכים ומבלי ליידע את העמיתים בדבר השלכות המס והפגיעה האפשרית בזכויותיהם הפנסיוניות (להלן: "מסמך ההבהרה").

במסגרת מסמך ההבהרה ביקשה הרשות להבהיר לגופים מוסדיים את הצורך בנקיטת אמצעים נאותים אפקטיביים לרשותם, לפי שיקול דעתם, לצורך בחינת מהימנות בקשת המשיכה, בהתאם לנסיבות העניין וככל שהדבר נדרש. במסגרת זו אף הובהר כי עיכוב בטיפול בבקשת משיכה הנובע מהשלמת המידע לא יחשב כאי עמידה במועדי המשיכה ולא יחייב את הגוף המוסדי בתשלום ריבית פיגורים לפי הדין. עוד במסגרת מסמך ההבהרה ציינה הרשות דוגמאות לאמצעים שעשויים לשמש לצורך בחינת בקשת משיכה, מבלי שדוגמאות אלו מחייבות את החברות.

2. **עקרונות מנחים לניהול סיכוני נזילות בחשיפות לנגזרים נקובי מט"ח**
בתאריך 9.6.2026 פרסם הממונה מסמך עקרונות מנחים לניהול סיכוני נזילות בחשיפות לנגזרים נקובי מט"ח. מסמך זה מתווה עקרונות מנחים לניהול סיכוני נזילות הגלומים בחשיפה לנגזרים המחקים מדדי מניות חו"ל.
בהתאם לעקרונות במסמך הממונה מבקש לגבש עקרונות עבור תהליכי בקרה והערכה סדורים, בליווי פיקוח פעיל של ועדת ההשקעות. כמו כן בהתאם להוראות יש להחזיק רמת נזילות מינימלית במט"ח ביחס לחשיפה לחוזים עתידיים העוקבים אחרי מדדי מניות חו"ל וזאת כדי להבטיח עמידה בדרישות ביטחונות גם בתקופות של תנודתיות חריפה או משבר בהמשך לכך, בכוונת רשות שוק ההון לפעול לעדכון תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים), תשע"ב-2012, באופן שיבטא את העקרונות המנחים הנקובים במסמך זה ויעגן אותם באופן מחייב במסגרת הוראות הדין.
בהתאם לכך, סבור הממונה כי ראוי שהגופים המוסדיים יחזיקו נכסים נזילים נקובי מט"ח בשיעור מינימלי של 10% מהחשיפה הרעיונית הכוללת לחוזים עתידיים שתכליתם מעקב אחר מדדי מניות חו"ל. עקרון זה נועד להבטיח כי גם בתרחישי קיצון יעמדו הגופים בדרישות הביטחונות בזמן אמת, לצמצם לחצי מכירה והמרה בשוק המט"ח המקומי, ולחזק את יציבות המערכת הפיננסית והמוניטרית.

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

3. חוזר שירות ללקוחות גופים מוסדיים - תיקון

בתאריך 12.7.2026 פרסם הממונה תיקון לחוזר שירות לקוחות וזאת בנושא משיכת כספים מקופות גמל וקרנות פנסיה.

ברשות שוק ההון התקבלו פניות על התגברות של תופעה פסולה בשוק החיסכון הפנסיוני, לפיה גורמים שאינם בעלי רישיון פנסיוני וכן גורמים שהם בעלי רישיון פנסיוני, משדלים את ציבור החוסכים בדרכים שונות "להשיג כסף קל ומהיר", באמצעות משיכה שלא כדין של כספי התגמולים והפיצויים מהחיסכון הפנסיוני שלהם, זאת תוך פגיעה בלתי הפיכה בחיסכון הפנסיוני של אותם חוסכים. החוסכים גם משלמים (בידיעתם או שלא בידיעתם) את המס המרבי הכרוך במשיכה שלא כדין ואף נדרשים לשלם שכר טרחה לגורם המבצע.

לאור האמור, על מנת לצמצם תופעה פסולה זו וכן לוודא כי החוסך מבין את השלכות משיכת הכספים כאמור, הוראות תיקון החוזר קובעות הוראות נוספות ובהן הוראה בעניין משיכת כספי חיסכון פנסיוני בניגוד להוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על קופות גמל. **בתוך כך, נקבע כי גוף מוסדי יחויב לבצע שיחת שירות עם לקוח או משלוח הודעה דיגיטלית ללקוח, שבמסגרתה יוצגו לו פרטים מהותיים אודות המשיכה והוראות נוספות בעניין זה ויידרש אישור הלקוח למשיכה טרם ביצועה.**

התחולה הינה שלושה חודשים מפרסום התיקון כלומר 12.10.2026.

פרק ח' - גילוי ל"בקורות ונהלים"

בקורות ונהלים לגבי הגילוי

הנהלת החברה בשיתוף עם מנכ"ל החברה, העריכו לתום תקופה המכוסה בדוח זה את האפקטיביות של הבקורות ושל הנהלים לגבי הגילוי של החברה. על בסיס הערכה זו, הנהלת החברה והמנכ"ל הסיקו כי לתום תקופה זו הבקורות והנהלים לגבי הגילוי של החברה הנן אפקטיביות על מנת לרשום, לעבד, לסכם ולדווח על המידע שהחברה נדרשת לגלות בדוח הרבעוני בהתאם להוראות הדין והוראות הדיווח שקבע הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון ובמועד שנקבע בהוראות אלו.

בקרה פנימית על דיווח כספי

במהלך התקופה המכוסה המסתיימת ביום 30 ביוני 2026, לא אירע כל שינוי בבקרה הפנימית של החברה על דיווח כספי אשר השפיע באופן מהותי, או סביר שצפוי להשפיע באופן מהותי, על הבקרה הפנימית על דיווח כספי.

הצהרה (Certification)

אני, יגאל ברנש, מצהיר כי:
(שם המצהיר)

1. סקרתי את הדוח הרבעוני של חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ (להלן: "חברה מנהלת") ליום 30 ביוני 2026 (להלן: "הדוח").
2. בהתבסס על ידיעתי, הדוח איננו כולל כל מצג לא נכון של עובדה מהותית ולא חסר בו מצג של עובדה מהותית הנחוץ כדי שהמצגים שנכללו בו, לאור הנסיבות בהן נכללו אותם מצגים, לא יהיו מטעים בהתייחס לתקופה המכוסה בדוח.
3. בהתבסס על ידיעתי, הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוח משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי ותוצאות הפעולות של החברה המנהלת לימים ולתקופות המכוסים בדוח.
4. אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו אחראים לקביעתם ולקיומם של בקורות ונהלים לצורך הגילוי ולבקרה הפנימית על דיווח כספי של החברה המנהלת; וכן-
א. קבענו בקורות ונהלים כאלה, או גרמנו לקביעתם תחת פיקוחנו של בקורות ונהלים כאלה, המיועדים להבטיח שמידע מהותי המתייחס לקופת הגמל, מובא לידיעתנו על ידי אחרים בקופת גמל, בפרט במהלך תקופת ההכנה של הדוח;
ב. קבענו בקרה פנימית על דיווח כספי, או פיקחנו על קביעת בקרה פנימית על דיווח כספי, המיועדת לספק מידה סבירה של ביטחון לגבי מהימנות הדיווח הכספי ולכך שהדוחות הכספיים ערוכים בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים ולהוראות הממונה על שוק ההון;
ג. הערכנו את האפקטיביות של הבקורות ונהלים לגבי הגילוי של החברה המנהלת והצגנו את מסקנותינו לגבי האפקטיביות של הבקורות ונהלים לגבי הגילוי, לתום התקופה המכוסה בדוח, בהתבסס על הערכתנו;
ד. גילינו בדוח כל שינוי בבקרה הפנימית של החברה על דיווח כספי שאירע במהלך התקופה המכוסה בדוח, שהשפיע באופן מהותי, או סביר שצפוי להשפיע באופן מהותי, על הבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי; וכן-
5. אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו גילינו לרואה החשבון המבקר, לדירקטוריון ולוועדת הביקורת של הדירקטוריון של החברה המנהלת, בהתבסס על הערכתנו העדכנית ביותר לגבי הבקרה הפנימית על דיווח כספי;
(א) את כל הליקויים המשמעותיים והחולשות המהותיות בקביעתה או בהפעלתה של הבקרה הפנימית על דיווח כספי, אשר סביר שצפויים לפגוע ביכולתה של החברה לרשום, לעבד, לסכם ולדווח על מידע כספי; וכן-
(ב) כל תרמית, בין מהותית ובין שאינה מהותית, בה מעורבת ההנהלה או מעורבים עובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי.
אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותי או מאחריות כל אדם אחר, על פי כל דין.


יגאל ברנש, מנכ"ל

19.08.2026
תאריך

הצהרה (Certification)

אני, אורית נדיב, מצהירה כי:

(שם המצהיר)

- 1 סקרתי את הדוח הרבעוני של חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית **בע"מ** (להלן: "חברה מנהלת") ליום 30 ביוני 2026 (להלן: "הדוח").
- 2 בהתבסס על ידיעתי, הדוח איננו כולל כל מצג לא נכון של עובדה מהותית ולא חסר בו מצג של עובדה מהותית הנחוץ כדי שהמצגים שנכללו בו, לאור הנסיבות בהן נכללו אותם מצגים, לא יהיו מטעים בהתייחס לתקופה המכוסה בדוח.
- 3 בהתבסס על ידיעתי, הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוח משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי ותוצאות הפעולות של החברה המנהלת לימים ולתקופות המכוסים בדוח.
- 4 אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו אחראים לקביעתם ולקיומם של בקורות ונהלים לצורך הגילוי ולבקרה הפנימית על דיווח כספי של החברה המנהלת; וכן-
א. קבענו בקורות ונהלים כאלה, או גרמנו לקביעתם תחת פיקוחנו של בקורות ונהלים כאלה, המיועדים להבטיח שמידע מהותי המתייחס לקופת הגמל, מובא לידיעתנו על ידי אחרים בקופת גמל, בפרט במהלך תקופת ההכנה של הדוח;
ב. קבענו בקרה פנימית על דיווח כספי, או פיקוחנו על קביעת בקרה פנימית על דיווח כספי, המיועדת לספק מידה סבירה של ביטחון לגבי מהימנות הדיווח הכספי ולכך שהדוחות הכספיים ערוכים בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים ולהוראות הממונה על שוק ההון;
ג. הערכנו את האפקטיביות של הבקורות והנהלים לגבי הגילוי של החברה המנהלת והצגנו את מסקנותינו לגבי האפקטיביות של הבקורות והנהלים לגבי הגילוי, לתום התקופה המכוסה בדוח, בהתבסס על הערכתנו;
ד. גילינו בדוח כל שינוי בבקרה הפנימית של החברה על דיווח כספי שאירע במהלך התקופה המכוסה בדוח, שהשפיע באופן מהותי, או סביר שפוי להשפיע באופן מהותי, על הבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי; וכן-
5 אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו גילינו לרואה החשבון המבקר, לדירקטוריון ולוועדת הביקורת של הדירקטוריון של החברה המנהלת, בהתבסס על הערכתנו העדכנית ביותר לגבי הבקרה הפנימית על דיווח כספי;
(א) את כל הליקויים המשמעותיים והחולשות המהותיות בקביעתה או בהפעלתה של הבקרה הפנימית על דיווח כספי, אשר סביר שצפויים לפגוע ביכולתה של החברה לרשום, לעבד, לסכם ולדווח על מידע כספי; וכן-
(ב) כל תרמית, בין מהותית ובין שאינה מהותית, בה מעורבת ההנהלה או מעורבים עובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי.
אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותי או מאחריות כל אדם אחר, על פי כל דין.


אורית נדיב, מנהלת כספים

19.08.2026

תאריך