

**דוח הדירקטוריון
לתקופה שנסתיימה
ביום 31.03.2026**

תוכן העניינים

עמוד

3	מאפיינים כלליים של החברה המנהלת	פרק א'
4	מצב עסקי החברה המנהלת, תוצאות הפעילות ושינויים מהותיים	פרק ב'
7	אירועים חריגים או חד פעמיים בעסקי החברה או החורגים ממהלך העסקים הרגיל	פרק ג'
7	אירועים העלולים להצביע על קשיים כספיים	פרק ד'
7	עסקאות מהותיות	פרק ה'
8	תיאור האיסטרטגיה העסקית של החברה ויעדיה העיקריים	פרק ו'
9	שינויים רגולטוריים מהותיים בתקופת הדוח	פרק ז'
10	גילוי ל"בקרורות ונהלים"	פרק ח'

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

פרק א' - מאפיינים כלליים של החברה

1. חברת הגמל לעובדי התעשייה האווירית בע"מ (להלן – "החברה") החלה לפעול ביום 1 בינואר 2026 כחברה פרטית במטרה לנהל בנאמנות את קופת התגמולים לעובדי התעשייה האווירית, בנאמנות עבורם (להלן – "הקופה").
2. פעילות החברה החלה לאחר שהתקבל אישור הממונה על רשות שוק ההון לביצוע השינוי המבני במסגרתו בוצעה הפרדה בין תכנית קופת הגמל לבין החברה המנהלת "חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ" אשר מנהלת בנאמנות את נכסי קופת התגמולים.
3. עפ"י אישור שניתקבל מאגף שוק ההון בתאריך 15 באפריל 2026, נוכח העובדה כי האגודה פעלה במשך תקופה קצרה בלבד בתחילת השנה, ועד להשלמת השינוי המבני, ניתן להגיש לרבעון הראשון של שנת 2026 דוחות כספיים של החברה בלבד, ללא צירוף דוחות כספיים נפרדים של האגודה.
4. החל מתאריך 1 לינואר 2026 הועברו לניהול החברה נכסי קופת התגמולים של עובדי התעשייה האווירית בע"מ שעד לתאריך 31 בדצמבר 2025 היו בניהול האגודה השיתופית של עובדי התעשייה האווירית לניהול קופות גמל בע"מ (להלן: "האגודה"), וזאת בהמשך להחלטות שהתקבלו בדירקטוריון בעניין זה בשנים קודמות (להלן: "הליך העברת הניהול"). אישור הליך העברת הניהול כאמור התקבל מהממונה ביום 14 בינואר 2026. ביום 5 בפברואר 2026 נתנה רשמת האגודות השיתופיות את החלטתה בדבר ביטול רישום האגודה השיתופית ממצבת האגודות השיתופיות.
5. קופת התגמולים שהועברה לניהול החברה כוללת את המסלולים הבאים:

מסלול לבני 50-60

מסלול לבני 60 ומעלה

מסלול לבני 50 ומטה

מסלול מדד S&P500*

מסלול שקלי**

*המסלול החל לפעול בחודש אוקטובר 2024

**המסלול החל לפעול בחודש ינואר 2025

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

פרק ב' - מצב עסקי החברה המנהלת, ותוצאות הפעילות ושינויים מהותיים

1. נכסים והתחייבויות

סה"כ נכסי החברה ליום 31 במרס 2026 מסתכמים לסך של 686 אלפי ש"ח שמיוחסים לרכוש קבוע. הרכוש הקבוע של החברה הינו בעיקר מיבנה משרדים וציוד ומחשבים. התחייבויות החברה ליום 31 במרס 2026 הסתכמו לסך של 686 אלפי ש"ח. התחייבות החברה הינה לקופת התגמולים של עובדי התעשייה האווירית בגין הרכוש הקבוע. התחייבות החברה לתשלומי פיצויים בגין עובדי החברה המועסקים באמצעות חוזה אישי הינה לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, דהיינו, ההתחייבות האמורה מכוסה על ידי הפקדות שוטפות בתוכניות הפקדה מוגדרות לפיצויים. החברה מחויבת באופן שוטף בגין עובדים מושאלים מהתעשייה האווירית. אי לכך, לחברה אין צורך ברישום הפרשה לסיום יחסי עובד מעביד מעבר להפקדות השוטפות.

2. הכנסות החברה

הכנסות החברה נובעות מגביית דמי ניהול מעמיתי קופת התגמולים וזאת בגובה ההוצאות שהוציאה החברה בפועל בתקופת הדו"ח. סה"כ הכנסות החברה הסתכמו לשלושת החודשים הראשונים של שנת 2026 לסך של 2,272 אלפי ש"ח.

3. הוצאות החברה

הוצאות החברה לשלושת החודשים הראשונים של שנת 2026 הסתכמו לסך של 2,272 אלפי ש"ח. הוצאות אלו הינם הוצאות הנהלה וכלליות בגין תפעול קופת התגמולים. עיקר הוצאות הנהלה וכלליות מורכבות מהוצאות שכר ונלוות ותשלום עבור שירותים מקצועיים כגון רו"ח חיצוני, מבקר פנימי, ממונה אכיפה ומנהל סיכונים.

4. שיעור דמי ניהול

החברה מנהלת קופה ענפית אשר פועלת על פי הוצאותיה בפועל, בהתאם לחוק קופות הגמל, במגבלות התקרה שנקבעה עד ל- 2% מהצבירה.

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

5. היקף הנכסים המנוהלים ע"י החברה המנהלת

היקף הנכסים נטו (באלפי ש"ח):

<u>המסלול</u>	<u>היקף הנכסים</u> <u>נטו ליום</u> <u>31.03.2026</u>	<u>היקף הנכסים</u> <u>נטו ליום</u> <u>31.12.2025</u>	<u>שינוי</u> <u>באחוזים</u>
מסלול לבני 50-60	2,746,579	2,689,806	2.11
מסלול לבני 60 ומעלה	142,703	140,684	1.44
מסלול לבני 50 ומטה	131,384	123,783	6.14
מסלול מדד s&p500 *	23,405	24,575	(4.76)
מסלול שקלי**	2,207	2,519	(12.39)
סה"כ	<u>3,046,278</u>	<u>2,981,367</u>	<u>2.18</u>

*המסלול החל לפעול בחודש אוקטובר 2024

**המסלול החל לפעול בחודש ינואר 2025

6. נתוני המסלולים המנוהלים

שם מסלול	מזומנים ושווי מזומנים	אגח ממשלתיות סחירות	אגח קונצרני סחיר	מניות סחירות	אג"ח לא סחיר והלוואות	השקעות אחרות	תשואה נומינלית ברוטו באחוזים*
באחוזים							
מסלול לבני 50-60	4.53	20.26	16.62	19.32	1.04	38.23	0.93
מסלול לבני 60 ומעלה	5.48	45.68	14.59	12.50	0.32	21.43	0.26
מסלול לבני 50 ומטה	3.98	18.59	6.40	3.87	0.03	67.13	0.01
מסלול מדד s&p500	3.77	-	-	-	-	96.23	(6.39)
מסלול שקלי	13.44	67.44	-	-	-	19.12	0.70

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

* התשואה המוצגת הינה תשואה ברוטו נומינלית מצטברת לרבעון הראשון 2026.

7. מידע אודות עמיתים ונתונים כספיים (נתונים מאוחדים):

<u>31 בדצמבר</u>	<u>31 במרס</u>	<u>31 במרס</u>	
<u>2025</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>	
			<u>מספר חשבונות עמיתים</u>
4,228	4,170	3,903	פעילים
18,167	18,272	18,463	לא פעילים
			<u>נכסים מנוהלים, נטו (אלפי ש"ח)</u>
718,236	635,996	718,859	פעילים
2,263,131	1,880,019	2,327,419	לא פעילים
			<u>נתונים תוצאתיים: (אלפי ש"ח)</u>
			דמי גמולים משונתים עבור מצטרפים חדשים
325	-	-	תקבולים מדמי גמולים
76,567	22,601	26,468	תקבולים מדמי גמולים חד פעמיים
19,198	10,172	12,209	העברות צבירה לקופה
181,692	46,818	56,457	העברות צבירה מהקופה
(75,979)	(14,045)	(19,486)	<u>תשלומים</u>
(82,221)	(22,231)	(19,394)	פדיונות (אלפי ש"ח)
			<u>עודף הכנסות על הוצאות לתקופה (אלפי ש"ח)</u>
389,323	(9,113)	20,868	<u>דמי ניהול שנגבו מנכסים (אלפי ש"ח)</u>
8,790	2,037	2,272	פעילים ולא פעילים
			<u>שיעור דמי ניהול ממוצע מנכסים (במונחים שנתיים-באחוזים)</u>
0.32	0.32	0.30	פעילים
0.32	0.32	0.30	לא פעילים

חשבונות מנותקי קשר

<u>31 בדצמבר</u>	<u>31 במרס</u>	<u>31 במרס</u>	
<u>2025</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>	
304	745	604	מספר חשבונות
7,807	58,730	28,031	נכסים מנוהלים נטו (באלפי ש"ח)
25	47	21	דמי ניהול שנגבו מנכסים (באלפי ש"ח)
			שיעור דמי ניהול ממוצע שנגבו מנכסים
0.32	0.32	0.30	במונחים שנתיים (באחוזים)

חשבונות לא פעילים - ביתרה של עד 8,000 ש"ח

<u>31 בדצמבר</u>	<u>31 במרס</u>	<u>31 במרס</u>	
<u>2025</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>	
792	828	780	מספר חשבונות
1,485	1,479	1,412	נכסים מנוהלים נטו (באלפי ש"ח)
5	1	1	דמי ניהול שנגבו מנכסים (באלפי ש"ח)

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

0.32	0.32	0.30	שיעור דמי ניהול ממוצע שנגבו מנכסים במונחים שנתיים (באחוזים)
------	------	------	--

פרק ג' – אירועים חריגים או חד פעמיים בעסקי החברה או החורגים ממהלך העסקים הרגיל

במהלך הרבעון הראשון של שנת 2026 פתחו מדינת ישראל וארצות הברית במתקפה משולבת באיראן, פגיעה במערכי הטילים של איראן ופגיעה במטרות שונות של המשטר האיראני. בתגובה, המשטר האיראני החל לשגר טילים ומל"טים לעבר מדינת ישראל ולעבר מדינות נוספות באזור. ביום 1 במרץ הורחבה המערכה גם ללבנון עקב ירי לעבר מדינת ישראל מצד ארגון חיזבאללה. עם תחילת המבצע, הוחלט על מעבר של כל אזורי הארץ ממדרג פעילות מלאה למדרג פעילות הכרחית, אשר כולל איסור על קיום פעילויות חינוכיות, התקהלויות, והגעה למקומות עבודה, למעט מקומות עבודה המוגדרים כחיוניים למשק. כמו כן, בוצע גיוס מילואים נוסף לצרכי המבצע.

החברה המנהלת (האגודה לשעבר) חשופה מתוקף פעילותה לתנודתיות בשווקים הפיננסיים, להאטה בפעילות במשק הישראלי ולסיכונים אחרים הנובעים מהמלחמה ועדיין קיים חוסר וודאות לגבי המשך התפתחות המבצע, היקפו ומועד סיומו.

יצוין כי על אף המיגבלות שהוטלו, החברה המשיכה בשיגרת עבודה רגילה לצורך ניהול כספי עמיתיה תוך מתן מענה מלא לעמיתיה.

פרק ד' – אירועים העלולים להצביע על קשיים כספיים

בתקופת הדוח לא אירעו אירועים העלולים להצביע על קשיים כספיים. החברה מנהלת בנאמנות קופות גמל ענפית ולכן לא חלה עליה דרישה להעמדת הון עצמי מינימאלי לצורך פעילותה. כמו כן, הוצאות הניהול הנגבות מהעמיתים הינן לפי הוצאות החברה המנהלת בפועל. לפיכך, החברה לא צפויה להיקלע לקשיים כספיים.

פרק ה' – עסקאות מהותיות

במהלך התקופה לא היו עסקאות מהותיות בחברה.

פרק ו' – תיאור האסטרטגיה העסקית של החברה ויעדיה העיקריים, האמצעים שבהם משתמשת החברה לביצוע האסטרטגיה והיעדים הללו

הסביבה העסקית ומבנה התחרות

הסביבה העסקית בה פועלת החברה רוויה בתחרות קשה מצד קופות הגמל הפרטיות והסוכנים השונים אשר רואים בקופה כיעד מועדף להעברת עמיתים ממנה, וזאת בעיקר עקב אוכלוסיית העמיתים המבוגרת והמבוססת יחסית.

עצם היות החברה מנהלת קופה ענפית גורם לכך שהיא אינה יכולה לקלוט עמיתים חדשים מקופות אחרות, אך מאידך עמיתים יכולים לעבור ממנה לקופות אחרות, דבר המגביר את בעיית התחרותיות בפנייה עומדת הקופה.

בנוסף לכך, לאחר תיקון 3 לחוק קופות הגמל קיים קיטון בהפקדות השוטפות לענף קופות הגמל בכללותו, תוך הפניית כספים למקורות פנסיוניים אחרים שביכולתם לתת מענה כולל לכל הצרכים הפנסיוניים של הלקוח, כולל ביטוח למקרי נכות ולמוות ומתן קצבה. זאת לעומת קופות הגמל המעניקות פתרון לחיסכון בלבד אשר גם לגביו קיימות מגבלות משיכה. עם זאת בשנת הדוח הייתה לקופה צבירה חיובית, עקב פעילות שיווק יזומה והחזרת עמיתים שעזבו בעבר לקופות אחרות, מול מגמת הניוד בענף.

האסטרטגיה והטקטיקה

על מנת לשפר את כושר התחרות החליט דירקטוריון הקופה לגבש אסטרטגיה חדשה בתחום ניהול ההשקעות, ולפיה ניהול ההשקעות הוצא למיקור חוץ בשלהי שנת 2015.

המהלך נועד להשיג יתרון תחרותי באמצעות שיפור התשואות, כאשר היעד הוא שתשואת הקופה תהיה מעל ממוצע השוק של קופות גמל פרטיות דומות, וזאת תוך הסתייעות בכל האמצעים שמנהלי התיקים יעמידו לניהול ההשקעות.

במקביל תעמיק הקופה את נושא שימור הלקוחות ואת המשך השמירה על דמי ניהול נמוכים. בכוונת הקופה לבצע שינויים נדרשים בשאר פעילויות הקופה על מנת להפיק את המרב מהאסטרטגיה החדשה, ייבחנו וייושמו הבקורות הנדרשות למצב החדש.

יחד עם זאת, כחלק מהאסטרטגיה הכללית של החברה, בכוונתה להמשיך ולשרת בצורה המיטבית את עמיתי הקופה ולהיות גם בתחום זה בין הקופות המובילות.

השילוב בין שיפור התשואות ושירות לקוחות טוב ויעיל ודמי ניהול נמוכים, עשוי לתרום להגדלת ניוד עמיתים לקופה, כמצוין לעיל, והגברת כושר התחרות של הקופה.

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

פרק ז' – שינויים רגולטוריים מהותיים בתקופת הדוח

להלן שינויים מהותיים שחלו בהוראות הדין הרלבנטיות לפעילות חסכון ארוך הטווח ולפעילות החברה בתקופת הדיווח:

חקיקה ראשית

1. תקנות מרשם האוכלוסין (תקופת תוקפן ופקיעת תוקפן של תעודות זהות) (תיקון), התשפ"ו-

2026

ביום 18 במרץ 2026 ועדת החוקה אישרה להאריך את תוקף תעודות הזהות הישנות (שאינן ביומטריות), תעודות זהות שהונפקו ללא תאריך תום תוקף, מיום 31.1.2026 ליום 31.12.2027.

חוזרי הממונה:

2. סטטוס פעילות בשעת חירום

בתאריך 19.3.2026 עקב מצב החירום במשק פרסמה הרשות מכתב לכלל הגופים המוסדיים בו היא מבקשת להעביר לרשות עד ליום 24 במרץ 2026 מספר נתונים בקובץ אקסל מיוחד. המידע הנדרש כלל פרטים על משיכות, העברות ועמידה ב SLA החל מתחילת חודש מרץ 2026. כמו כן, הודגש על ידי הרשות כי יש לדווח באופן מיידי לרשות בקרות אירוע חריג בעל השפעה מהותית על תפקודו של הגוף המוסדי. **החברה דיווחה את קובץ המידע הנדרש.**

3. חוזר גופים מוסדיים 2026-9-2: "אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל – עדכון"

ביום 20.11.2025 פרסם הממונה על רשות שוק ההון עדכון לחוזר "אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל" (להלן יחד בהתאמה: "הממונה", "החוזר"). החוזר תיקן מספר הוראות בחוזר המקורי (חוזר גופים מוסדיים: 2017-9-19 מיום 8.11.2017) שהסדיר, בין היתר, את הכללים החלים על דיווחי מעסיקים ביחס להפקדת כספים לקופות הגמל בעבור עובדיהם, בהתאם למבנה אחיד שנקבע ע"י הממונה.

בהמשך לכך, ביום 29.6.2025 פורסם עדכון לחוזר, אשר קבע, בין היתר, הוראות לעניין הקמת חשבון מקוון לגורם מתפעל, וכן הרחבת היקף המידע המוגש למעסיק במסגרת חשבון מעסיק מקוון. נקבע כי הוראות אלה ייכנסו לתוקפן ביום 29.3.2026. ביום 26.3.2026 פורסם חוזר זה, במסגרתו נדחה מועד כניסתן לתוקף של חלק מן ההוראות כאמור עד ליום 31.5.2026. החברה נערכת ליישום הוראות חוזר זה.

4. חוזר גופים מוסדיים 2026-9-3: מבנה אחיד להעברת מידע ונתונים בשוק החסכון הפנסיוני

– עדכון

ביום 28.9.2025 פורסם עדכון לחוזר "מבנה אחיד להעברת מידע ונתונים בשוק החיסכון הפנסיוני" על ידי הממונה על רשות שוק ההון (להלן יחד בהתאמה: "החוזר המעודכן", "הממונה"). במסגרת עדכון החוזר הורה הממונה על דחיית מועד כניסתן לתוקף של ההוראות לעניין ממשקים המבוססים טכנולוגיית API וכניסתה לתוקף של ההגבלה לשימוש בחשבון נאמנות עבור מעסיקים קטנים של עד 2 עובדים אשר היו מיועדות להיכנס לתוקף ביום 16.2.2026 ליום 1.1.2028. בנוסף,

חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ

ביום 26.3.2026 פורסם חוזר זה במסגרתו נקבע כי מועד תחילתן של הוראות התיקונים ב"ממשק מעסיקים" יידחו ליום 26.7.26. החברה נערכת ליישום הוראות חוזר זה באמצעות הגורם המתפעל מטעמה.

5. הבהרה לעניין משיכת כספים

ביום 19.4.2026 פרסמה רשות שוק ההון (להלן: "הרשות") הבהרה בנושא מניעת הונאות ומשיכות לא חוקיות בחסכון פנסיוני וזאת, על רקע התגברות תופעות של שידול חוסכים למשיכת כספים שלא בהתאם להוראות הדין, על ידי גורמים שונים בשוק (בעלי רישיון ושאינם בעלי רישיון), תוך הטעיה, התחזות, זיוף מסמכים ומבלי ליידע את העמיתים בדבר השלכות המס והפגיעה האפשרית בזכויותיהם הפנסיוניות (להלן: "מסמך ההבהרה").

במסגרת מסמך ההבהרה ביקשה הרשות להבהיר לגופים מוסדיים את הצורך בנקיטת אמצעים נאותים אפקטיביים לרשותם, לפי שיקול דעתם, לצורך בחינת מהימנות בקשת המשיכה, בהתאם לנסיבות העניין וככל שהדבר נדרש. במסגרת זו אף הובהר כי עיכוב בטיפול בבקשת משיכה הנובע מהשלמת המידע לא יחייב כאי עמידה במועדי המשיכה ולא יחייב את הגוף המוסדי בתשלום ריבית פיגורים לפי הדין. עוד במסגרת מסמך ההבהרה ציינה הרשות דוגמאות לאמצעים שעשויים לשמש לצורך בחינת בקשת משיכה, מבלי שדוגמאות אלו מחייבות את החברות.

פרק ח' - גילוי ל"בקורות ונהלים"

בקורות ונהלים לגבי הגילוי

הנהלת החברה בשיתוף עם מנכ"ל החברה, העריכו לתום התקופה המכוסה בדוח זה את האפקטיביות של הבקורות ושל הנהלים לגבי הגילוי של החברה. על בסיס הערכה זו, הנהלת החברה והמנכ"ל הסיקו כי לתום תקופה זו הבקורות והנהלים לגבי הגילוי של החברה הן אפקטיביות על מנת לרשום, לעבד, לסכם ולדווח על המידע שהחברה נדרשת לגלות בדוח הרבעוני בהתאם להוראות הדין והוראות הדיווח שקבע הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון ובמועד שנקבע בהוראות אלו.

בקרה פנימית על דיווח כספי

במהלך התקופה המכוסה המסתיימת ביום 31 במרס 2026, לא אירע כל שינוי בבקרה הפנימית של החברה על דיווח כספי אשר השפיע באופן מהותי, או סביר שצפוי להשפיע באופן מהותי, על הבקרה הפנימית על דיווח כספי.

הצהרה (Certification)

אני, יגאל ברוש, מצהיר כי:
(שם המצהיר)

1. סקרתי את הדוח הרבעוני של חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ (להלן: "חברה מנהלת") ליום 31 במרס 2026 (להלן: "הדוח").
2. בהתבסס על ידיעתי, הדוח איננו כולל כל מצג לא נכון של עובדה מהותית ולא חסר בו מצג של עובדה מהותית הנחוץ כדי שהמצגים שנכללו בו, לאור הנסיבות בהן נכללו אותם מצגים, לא יהיו מטעים בהתייחס לתקופה המכוסה בדוח.
3. בהתבסס על ידיעתי, הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוח משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי ותוצאות הפעולות של החברה המנהלת לימים ולתקופות המכוסים בדוח.
4. אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו אחראים לקביעתם ולקיומם של בקרות ונהלים לצורך הגילוי ולבקרה הפנימית על דיווח כספי של החברה המנהלת; וכן-
 - א. קבענו בקרות ונהלים כאלה, או גרמנו לקביעתם תחת פיקוחנו של בקרות ונהלים כאלה, המיועדים להבטיח שמידע מהותי המתייחס לקופת הגמל, מובא לידיעתנו על ידי אחרים בקופת גמל, בפרט במהלך תקופת ההכנה של הדוח;
 - ב. קבענו בקרה פנימית על דיווח כספי, או פיקחנו על קביעת בקרה פנימית על דיווח כספי, המיועדת לספק מידה סבירה של ביטחון לגבי מהימנות הדיווח הכספי ולכך שהדוחות הכספיים ערוכים בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים ולהוראות הממונה על שוק ההון;
 - ג. הערכנו את האפקטיביות של הבקרות והנהלים לגבי הגילוי של החברה המנהלת והצגנו את מסקנותינו לגבי האפקטיביות של הבקרות והנהלים לגבי הגילוי, לתום התקופה המכוסה בדוח, בהתבסס על הערכתנו;
 - ד. גילינו בדוח כל שינוי בבקרה הפנימית של החברה על דיווח כספי שאירע במהלך התקופה המכוסה בדוח, שהשפיע באופן מהותי, או סביר שצפוי להשפיע באופן מהותי, על הבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי; וכן-
5. אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו גילינו לרואה החשבון המבקר, לדירקטוריון ולוועדת הביקורת של הדירקטוריון של החברה המנהלת, בהתבסס על הערכתנו העדכנית ביותר לגבי הבקרה הפנימית על דיווח כספי;
 - (א) את כל הליקויים המשמעותיים והחולשות המהותיות בקביעתה או בהפעלתה של הבקרה הפנימית על דיווח כספי, אשר סביר שצפויים לפגוע ביכולתה של החברה לרשום, לעבד, לסכם ולדווח על מידע כספי; וכן-
 - (ב) כל תרמית, בין מהותית ובין שאינה מהותית, בה מעורבת ההנהלה או מעורבים עובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי.אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותי או מאחריות כל אדם אחר, על פי כל דין.


יגאל ברוש, מנכ"ל

19/5/2026
תאריך

הצהרה (Certification)

אני, אורית נדיב, מצהירה כי:
(שם המצהיר)

- 1 סקרתי את הדוח הרבעוני של חברה לניהול קופות גמל של עובדי התעשייה האווירית בע"מ (להלן: "חברה מנהלת") ליום 31 במרס 2026 (להלן: "הדוח").
 - 2 בהתבסס על ידיעתי, הדוח איננו כולל כל מצג לא נכון של עובדה מהותית ולא חסר בו מצג של עובדה מהותית הנחוץ כדי שהמצגים שנכללו בו, לאור הנסיבות בהן נכללו אותם מצגים, לא יהיו מטעים בהתייחס לתקופה המכוסה בדוח.
 - 3 בהתבסס על ידיעתי, הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוח משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי ותוצאות הפעולות של החברה המנהלת לימים ולתקופות המכוסים בדוח.
 - 4 אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו אחראים לקביעתם ולקיומם של בקרות ונהלים לצורך הגילוי ולבקרה הפנימית על דיווח כספי של החברה המנהלת; וכן-
 - א. קבענו בקרות ונהלים כאלה, או גרמנו לקביעתם תחת פיקוחנו של בקרות ונהלים כאלה, המיועדים להבטיח שמידע מהותי המתייחס לקופת הגמל, מובא לידיעתנו על ידי אחרים בקופת גמל, בפרט במהלך תקופת ההכנה של הדוח;
 - ב. קבענו בקרה פנימית על דיווח כספי, או פיקחנו על קביעת בקרה פנימית על דיווח כספי, המיועדת לספק מידה סבירה של ביטחון לגבי מהימנות הדיווח הכספי ולכך שהדוחות הכספיים ערוכים בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים ולהוראות הממונה על שוק ההון;
 - ג. הערכנו את האפקטיביות של הבקרות ונהלים לגבי הגילוי של החברה המנהלת והצגנו את מסקנותינו לגבי האפקטיביות של הבקרות ונהלים לגבי הגילוי, לתום התקופה המכוסה בדוח, בהתבסס על הערכתנו;
 - ד. גילינו בדוח כל שינוי בבקרה הפנימית של החברה על דיווח כספי שאירע במהלך התקופה המכוסה בדוח, שהשפיע באופן מהותי, או סביר להשפיע באופן מהותי, על הבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי; וכן-
 - 5 אני ואחרים בחברה המנהלת המצהירים הצהרה זו גילינו לרואה החשבון המבקר, לדירקטוריון ולוועדת הביקורת של הדירקטוריון של החברה המנהלת, בהתבסס על הערכתנו העדכנית ביותר לגבי הבקרה הפנימית על דיווח כספי;
 - (א) את כל הליקויים המשמעותיים והחולשות המהותיות בקביעתה או בהפעלתה של הבקרה הפנימית על דיווח כספי, אשר סביר שצפויים לפגוע ביכולתה של החברה לרשום, לעבד, לסכם ולדווח על מידע כספי; וכן-
 - (ב) כל תרמית, בין מהותית ובין שאינה מהותית, בה מעורבת ההנהלה או מעורבים עובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בבקרה הפנימית של החברה המנהלת על דיווח כספי.
- אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותי או מאחריות כל אדם אחר, על פי כל דין.

אורית נדיב
אורית נדיב, מנהלת כספים

19/5/2026
תאריך